



油尖旺社團聯會

YAU TSIM MONG FEDERATION OF ASSOCIATION

會址：九龍旺角彌敦道 707-713 號銀高國際大廈 5 字樓 電話：27823686 傳真：27823029

對《進一步發展政治委任制度諮詢文件》的意見

在今年七月份特區政府推出《進一步發展政治委任制度》諮詢文件，文件中提出加強對主要官員的支援，以應付日益繁重的政治工作，因此建議在現時的十一局之下，增設相應的副局長和局長助理等二十二個職位，吸納政黨、商界、學界、專業界和公務員加入。諮詢開始以來，社會對諮詢文件反應不一。本會對於特區政府進一步發展政治委任制度，持贊同和支持意見，具體有如下三點：

- 一、文件中提出增設副局長和局長助理等二十二個職位，這樣有利強化行政主導。現時的高官問責制的局長是孤身一人空降而來，局長身邊並沒有幕僚，只是由公務員的常任秘書長輔助，常任秘書長職能上只是負責政策落實時的技術操作，而政策推銷及政治游說并非他們的職責範疇，兩者磨合得好，固然可分擔局長一些政治性的工作。但若常秘不願意肩負政治工作，當局長在推銷政策、與政黨周旋及爭取群眾支持的過程中，便儼如孤家寡人，事倍功半，影響政府施政。現在，特區政府有意進一步發展政治委任制度，即日后局長可自行物色副局長及局長助理，由特首任命，組織成一個小“幕僚”，為局長提供支援，分擔其政治上的工作，副局長協助局長出席立法會，並在局長休假時代其職責，局長助理主要負責撰寫演辭、聯絡各界的工作，有助強化行政部門，完善問責制，達到「強政勵治」，落實行政主導原則，將大大提升施政能力。
- 二、擴大主要官員行政政治任命制後，政策局的常任秘書長可在政治工作戰線上退下來，有利保存公務員系統政治中立的傳統。
- 三、香港要有良好的管治質素，政府就必須吸引社會上一流的人才來主理公共行政，而發展政治委任制的推行，正正可以令政府招攬政治人才，為建制內外打開一道人才互動的大門，工商界、學界及政界的才俊有更多機會走進政府內部。政治制度也得全面民主化，充分發揮公民的積極參與和加強政治問責。



尖旺社團聯會
年 10 月 27 日