

消除性傾向歧視

公私營機構共創平等工作環境

《消除性傾向歧視僱傭實務守則》（《守則》）由香港特別行政區政府編製，旨在協助僱傭雙方自我規管，以消除僱傭範疇中的歧視措施和行為，並促進人人無分性傾向而享有平等的就業機會。今次受訪的三間機構均異口同聲地表示承諾採納《守則》有助提升他們的企業形象，有利他們招聘人才，因此非常樂意支持。

促進平等就業機會 多間機構支持採納

《守則》除了為「性傾向」、「歧視」、「騷擾」等提供釋義之外，亦就僱傭範疇中的不同環節，例如招聘、晉升、調職、培訓、解僱及僱傭條款與條件等，提出建議的良好常規。政府不但承諾致力遵從《守則》所載的各項常規，也同時積極鼓勵公私營機構採納《守則》，例如去信本地主要公私營機構的最高管理層，向他們推廣《守則》，呼籲採納當中所載的措施。根據政制及內地事務局最近的公布，約有90間公私營機構已承諾採納《守則》，自願地遵從當中的良好常規，消息令人鼓舞。



政制及內地事務局會透過舉辦研討會及簡介會，向公私營機構推廣及介紹《守則》。



香港工業總會
FHKI



香港工業總會：竭盡所能建立公平工作環境

香港工業總會（工總）於一九六〇年成立，一直以來關注本港營商環境及重視勞工事務，其屬下有三十個協會及分組等，涵蓋本港各大行業。工總自創立以來，一直支持維護平等機會的原則，以促進勞資雙方互相了解和互相尊重的文化。

工總主席劉展灝去年接獲政制及內地事務局呼籲支持採納《守則》，他立即承諾響應，成為最先一批表態支持的機構。劉展灝分享道：「工總認為所有人包括不同性傾向的人士，均享有以公正和公平的條件工作的權利，不應受歧視。」

香港工業總會主席劉展灝相信公平的工作環境對員工不可或缺。

只有恪守平等的僱傭守則，企業才可以招聘有才華和敬業樂業的員工。用人唯才的原則，可以說是我們的核心信念。」

工總承諾成為採納《守則》的機構前，都曾讓秘書處的財務、行政及人力資源科閱讀《守則》內容，確認機構上下符合《守則》的要求。工總更在屬下刊物《香港工業家》月刊撰寫專題文章，讓會員和其他讀者認識《守則》的重點。對於政府在營造平等工作環境上作出的努力，劉展灝直言十分認同。他表示自己會鼓勵更多工商業和其他行業的僱主支持《守則》，共同推廣平等機會的觀念。

個人資料私隱專員公署：秉持良好傳統 履行社會責任

顧名思義，個人資料私隱專員公署（公署）的主要任務在於確保市民的個人資料私隱得到保障。因此，機構上下對關於個人權利的議題如平等工作機會等也格外重視。公署首席企業服務經理鍾文傑認為，《守則》與政府其他四條反歧視條例的理念一致，作為一直支持平等機會的機構，公署非常樂意採納《守則》。他進一步指出：「我們尊重不同的性傾向，在招聘或晉升的環節中只會考慮與經驗、工作能力及表現有關的實質因素。作為僱主，我們應該履行社會責任，遵守《守則》。同時我們也相信良好管理規範會

有助強化機構內平等機會的訊息，並提升公署僱員對反歧視的認識。」

作為保障個人權利的機構，公署對落實《守則》可謂不遺餘力。鍾文傑表示，機構的招聘甄選準則只會與工作有實質關係，求職者的性傾向從來不會是一項考慮。此外，為表明對營造公平工作環境的決心，公署強調不會容忍工作間的騷擾及欺侮，故亦有訂立內部申訴程序，以處理機構內有關歧視或騷擾的投訴，而公署的員工（尤其是人事部門職員）更會接受有關訓練，以確保《守則》可以妥善落實。



個人資料私隱專員公署首席企業服務經理鍾文傑指出在招聘時從不會過問求職者的性傾向，只會考慮他們的能力、學歷及態度等因素。



富城集團：以人為本 尊重員工感受

富城集團是香港規模最龐大的物業及設施管理公司之一，集團負責管理多個大型屋苑及商場與及多個為人熟悉的設施項目，其中包括美孚新邨、沙田第一城、香港科學園及港大百週年校園等，集團員工多達四千三百人。正因員工眾多，富城集團高級集團經理（人力資本）鄭安淇強調他們非常重視員工的感受，而承諾採納《守則》正正體現了公司以人為本的精神。她指出：「我們自一九九六年起已經透過內部通告，重申公平招聘的原則，這些原則也寫入在我們的員工手冊當中。我們認為一個人的性傾向其實與工作無關，因此在工作及招聘過

程中我們從來不會過問員工或求職者的性傾向。」

富城集團執行董事梁偉成認為採納《守則》對他們別具意義。他提到：「在物業及設施管理過程中，員工需要長時間與客人相處。因此，員工本身就是我們的品牌。如果我們可以提供公平的工作環境給員工，他們便可全心投入工作，提供最好的服務給客人。再者，採納《守則》也可幫助招聘及挽留人才。」梁偉成表示由於他們一直以來都重視平等工作機會，因此公司內部在得悉當局有關的呼籲後，很快便決定支持採納《守則》，過程非常輕鬆。

富城集團高級集團經理（人力資本）鄭安淇表示公司秉持公平招聘的原則，用人唯才。

任何機構如欲進一步了解《守則》的內容，或希望為員工安排相關講座，歡迎致電 2810 3205 或電郵至 gisou@cmab.gov.hk 與政制及內地事務局有關組別聯絡。《守則》全文亦可於 www.cmab.gov.hk/tc/issues/code_of_practice.htm 瀏覽。



（資料由客戶提供）