2018

नीति सम्बोधन

Policy Address

जातीय अल्पसङ्ख्यकहरूको सहायतालाई सबल बनाउने

Strengthening Support

for Ethnic Minorities

हङकङ

एउटा विश्वव्यापी शहर हो जहाँ सांस्कृतिक रूपमा विविधतापूर्ण समूहहरू हाम्रो समुदायको अभिन्न अंगको रूपमा सिर्जना हुन्छन्। सरकारले सम्पूर्ण मानिसहरूका लागि समान र स्याहार गर्ने समुदाय सिर्जना गर्ने कुरालाई ठूलो महत्त्व दिन्छ।

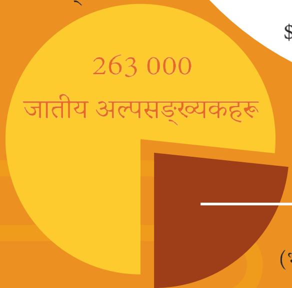
जातीय अल्पसङ्ख्यकहरू (EMs) ले हङ कङलाई सक्रिय रूपमा योगदान गरिरहेका छन्। यद्यपि, सांस्कृतिक भिन्नता र भाषासम्बन्धी बाधाहरूका कारण, उनीहरूले शिक्षा रोजगार र सामाजिक एकीकरण सहितका विभिन्न क्षेत्रहरूमा कठिनाइहरूको सामना गर्न सक्छन्।

जातिय अल्पसङ्ख्यकहरूका लागि परिष्कृत सहायता उपायहरू

हाम्रा EM समुदायहरूको बढ्दो विविध आवश्यकताहरूको ध्यान दिँदै, सरकारले क्रस-ब्यूरो सहकार्यलाई परिष्कृत गर्नका लागि प्रशासनिक मुख्य सचिवद्वारा सञ्चालित जातिय अल्पसङ्ख्यक मामिलाहरूको स्टियरिङ समिति सेट गरेको छ र त्यसले EM हरूको सहायतालाई सबल बनाउनका लागि 2019-20 बाट सुरु गरेर $500 मिलियनभन्दा धेरै खर्च गर्नेछ।

जातीय अल्पसङ्ख्यकहरू हङकङका महत्त्वपूर्ण सदस्यहरू हुन्

EM जनसंख्या निरन्तर रूपमा वृद्धि भइरहेको छ र अहिले समग्र जनसंख्याको लगभग 3.8% पुगेको छ।



2014 का सहायता उपायहरू

2014 देखि, EM हरुले सार्वजनिक सेवाहरूमा समान पहुँचको आनन्द लिन र समुदायमा आफ्नो एकीकरणलाई सहजता दिलाउन सक्छन् भनी सुनिश्चित गर्नका लागि सरकारले विभिन्न क्षेत्रहरूमा उपायहरू कार्यान्वयन गरिरहेको छ। समावेश भएको वार्षिक खर्च $200 मिलियन नाघ्दछ।

कार्यान्वयन गरिएका मुख्य उपायहरू

- प्राइमरी र सेकेण्डरी विद्यालयहरूमा "चिनियाँ भाषा पाठ्यक्रम दोस्रो भाषा सिकाइ ढाँचा (Chinese Language Curriculum Second Language Learning Framework) कार्यान्वयन गर्ने
- निजामती सेवासम्बन्धी जागिरहरूका चिनियाँ भाषा निपुणता आवश्यकताहरू (LPRs)को निरन्तर रूपमा समीक्षा गर्ने
- EM काम खोजिरहेकाहरूका लागि श्रम विभागका रोजगार सेवाहरूलाई सबल बनाउने
- कर्मचारी पुन: प्रशिक्षण बोर्ड (Employees Retraining Board (ERB)) द्वारा EM हरूका लागि समर्पित प्रशिक्षण पाठ्यक्रमहरू प्रस्ताव गर्ने
- EM हरूका लागि अतिरिक्त सहायता सेवा केन्द्र सेट गर्ने
- सार्वजनिक अस्पताल र क्लिनिकहरूमा दोभाषे तथा अनुवादन सेवाहरूलाई परिष्कृत गर्ने

उपायहरूले नतिजाहरू निकालिरहेका छन्

- प्राइमरी स्तरका चिनियाँ भाषा नबोल्ने (NCS) विद्यार्थीहरूको चिनियाँ पढाइ तथा लेखाइको समग्र कार्यसम्पादनमा स्थिर सुधार
- EM हरूलाई भर्ना गर्ने विद्यालयहरूको संख्या वृद्धि भइरहेको छ। तिनीहरू मध्ये, 10 वा सोभन्दा धेरै NCS विद्यार्थीहरूलाई भर्ना गरेका र त्यसकारण चिनियाँ भाषा अध्ययनको सहायतालाई परिष्कृत गर्नका लागि अतिरिक्त पुनरावर्ती कोष उपलब्ध गराइएका विद्यालयहरूको संख्या 4 वर्षको समयमा लगभग 30% ले वृद्धि भएको छ
- 53 वटा निजामती सेवा ग्रेडहरुले आफ्नो चिनियाँ LPR हरू कम गरेका छन्/ गर्नेछन्
- 100 जनाभन्दा धेरै EM जवान प्रशिक्षार्थीहरूलाई जागिर प्रशिक्षण गराउनका लागि रोजगार सेवा राजदूतहरूको रूपमा संलग्न गरिएको छ
- कूल 8 वटा केन्द्रले समुदायमा EM हरूको एकीकरणलाई सहज बनाउनका लागि EM हरूलाई सहायता सेवाहरू उपलब्ध गराउँछन्। उक्त केन्द्रहरूले वार्षिक रूपमा 50 जनाभन्दा धेरै पूर्णकालीन EM कर्मचारीलाई रोजगारमा राख्छन् र 90 000 भन्दा धेरै मानिसहरूलाई सेवा प्रदान गर्छन्

- 8 वा सोभन्दा धेरै NCS विद्यार्थीहरू भर्ना गर्ने किन्डरगार्टेनहरूलाई उपलब्ध गराइने मौलिक फ्ल्याट-दरको अनुदानलाई विभिन्न स्तरका NCS विद्यार्थी भर्नाका लागि 5-श्रेणीका अनुदानले प्रतिस्थापन गरेर NCS विद्यार्थीहरूलाई भर्ना गर्ने किन्डरगार्टेनहरूका लागि अनुदानलाई परिष्कृत गर्ने –

1 - 4 जना विद्यार्थी	प्रति वर्ष $ 50,000 को नयाँ नगद अनुदान
5 - 7 जना विद्यार्थी	0.5 किन्डरगार्टेन शिक्षकको दरमा नयाँ अनुदान
8 - 15 जना विद्यार्थी	1 किन्डरगार्टेन शिक्षकको दरमा अनुदान (ज हालको व्यवस्था)
16 - 30 जना विद्यार्थी	1.5 किन्डरगार्टेन शिक्षकको दरमा वृद्धि गरिएको अनुदान
31 वा सोभन्दा धेरै विद्यार्थीहरू	2 किन्डरगार्टेन शिक्षकको दरमा वृद्धि गरिएको अनुदान

- विद्यालयहरूलाई चिनियाँ भाषा अध्ययन र NCS विद्यार्थीहरूको शिक्षणलाई पेशागत सहायता उपलब्ध गराउनका लागि तृतीय श्रेणीका संस्थाहरूलाई आदेश दिन जारी राख्ने

नयाँ उपायहरू
शिक्षासम्बन्धी

- चिनियाँ भाषाको प्रयोग गरी विद्यार्थीहरूको चिनियाँ भाषा अध्ययनलाई सहायता गर्नका लागि NCS विद्यार्थीहरूलाई भर्ना गर्ने सेकेण्डरी विद्यालयहरूलाई कोष उपलब्ध गराउने

- विशेष शैक्षिक आवश्यकताहरू भएका NCS विद्यार्थीहरूलाई भर्ना गर्ने सार्वजनिक क्षेत्रका सामान्य विद्यालयहरूलाई 3-श्रेणीको संरचना अन्तर्गतको अतिरिक्त वित्तीय सहायता उपलब्ध गराउने –

1 - 9 जना विद्यार्थी	प्रति वर्ष $ 100,000 को नयाँ अनुदान
10 - 25 जना विद्यार्थी	प्रति वर्ष $200,000 को नयाँ अनुदान
26 वा सोभन्दा धेरै विद्यार्थीहरू	प्रति वर्ष $ 300,000 को नयाँ अनुदान

नयाँ उपायहरू

रोजगारसम्बन्धी

- EM विश्वविद्यालयका विद्यार्थीहरूलाई सरकारमा अल्पकालीन इन्टर्नशिप कार्यक्रम उपलब्ध गराउने

- निरन्तर आधारमा निजामती सेवा ग्रेडहरूका चिनियाँ LPR हरुको समीक्षा गर्ने

- EM हरुलाई अनुशासनात्मक नैतिकताका साथ करियरलाई विचार गर्न प्रोत्साहन गर्नका लागि भर्ना प्रवर्द्धन र आउटरिचिङ प्रयत्नहरूलाई परिष्कृत गर्ने

- मामिला व्यवस्थापनको दृष्टिकोण मार्फत EM काम खोजिरहेकाहरूलाई रोजगार सेवाहरू उपलब्ध गराउन गैर-सरकारी संस्थाहरू (NGOs)सँग संयोजनमा पाइलट कार्यक्रम आरम्भ गर्नका लागि श्रम विभागको श्रमशक्ति सहायतालाई परिष्कृत गर्ने

- EM हरुका लागि ERB ले उपलब्ध गराएका समर्पित भाषा तथा उद्योग-विशेष प्रशिक्षण पाठ्यक्रमहरूको दायरालाई विस्तार गर्ने र निश्चित पाठ्यक्रमहरूका लागि भर्नासम्बन्धी आवश्यकताहरूको लचकतालाई परिष्कृत गर्ने

- आवश्यक परेको अवस्थामा EM हरू भएको ठाउँमा अग्रसक्रिय रूपमा गएर उनीहरूलाई मुलधारका कल्याण सेवाहरूसँग सम्बन्धित गर्न मनोनित आउटरिचिङ टोलीहरू सेट गर्न NGO हरूलाई आदेश दिने

- घरेलू तथा लैङ्गिक हिसाका विरूद्धमा EM हरूका लागि रोकथाम तथा सहायता सेवालाई सबल बनाउने

- भर्ना भएका विशेष आवश्यकताहरू भएका प्रि-स्कूल EM बालबालिकाको संख्या अनुसार विशेष बाल स्याहार केन्द्र र प्रारम्भिक शिक्षा तथा प्रशिक्षण केन्द्रहरूका लागि अतिरिक्त अनुदान उपलब्ध गराउने

नयाँ उपायहरू

सामाजिक कल्याणसम्बन्धी

- असक्षमताहरू भएका व्यक्तिहरूका लागि 5 वटा अभिभावक/आफन्त संसाधन केन्द्रहरूमा विशेषीकृत EM युनिटहरू सेट गर्ने

- सम्पूर्ण सरकार ब्यूरो र विभागहरूका साथसाथै EM हरूलाई सेवाहरू उपलब्ध गराउने सम्बन्धित संस्थाहरूलाई लागू हुने गरी जातीय समानताको प्रवर्द्धनको सम्बन्धमा प्रशासनिक निर्देशिकाहरूलाई सुधार गर्ने

- निजामती सेवाका नयाँ कर्मचारी र अग्र-पंक्तिका कर्मचारीलाई थप सांस्कृतिक संवेदनशीलता/समान अवसरका प्रशिक्षण उपलब्ध गराउने

नयाँ उपायहरू

सामाजिक एकीकरणसम्बन्धी

- CHEER Centre मा दोभाषे तथा अनुवादन सेवाहरूलाई परिष्कृत गर्ने र भियतनामीमा नयाँ सेवाहरू परिभाषित गर्ने

- विशेषगरी नयाँ आगन्तुक र युवा EM का सेवा क्याटरिङका EM हरूलाई सहायता सेवा केन्द्रहरूका सेवाहरू अझ सबल बनाउने

- EM र स्थानीय समुदायहरूकाबीचमा अन्तरक्रिया र छलफललाई प्रोत्साहित गर्न थप डिस्ट्रिक्टमा आधारित क्रियाकलापहरू संगठित गर्ने

- EM बालबालिका तथा युवालाई अनुशासित बल र जुनियर प्रहरी कल (Junior Police Call) कार्यक्रमहरूद्वारा विद्यालयहरूको पहुँचमार्फत संलग्नतालाई अझ सबल बनाउने

प्रशासनका मुख्य सचिवले **सञ्चालन** को जातीय अल्पसंख्यक परिषद्का सञ्चालक समितिद्वारा नयाँ उपायहरू, शेयरधनीहरूलाई **संलग्न गराउने** र तिनीहरूको प्रभावकारी कार्यान्वयनको **निरीक्षण** गर्ने नेतृत्व गर्नुहुनेछ।

जानकारी सेवाहरू विभागद्वारा डिजाइन गरिएको
सरकारी लजिस्टिक्स विभागद्वारा प्रिन्ट गरिएको
हङकङ सरकार विशेष प्रशासनिक क्षेत्र
(पुनरावर्तित कागजमा वातावरण मैत्री मसीले प्रिन्ट गरिएको)