



2018

Pidato Kebijakan
Pemerintah
Policy Address

**Menguatkan Dukungan
bagi Etnis Minoritas**

**Strengthening
Support
for Ethnic Minorities**

Hong Kong adalah kota kosmopolitan di mana kelompok-kelompok budaya yang beragam membentuk bagian integral pada komunitas kami. Pemerintah sangat menekankan untuk menciptakan masyarakat yang setara dan peduli terhadap semua.

Etnis minoritas (EM) secara aktif berkontribusi ke Hong Kong. Namun, karena perbedaan budaya dan hambatan bahasa, mereka mungkin menghadapi kesulitan di berbagai bidang termasuk pendidikan, pekerjaan dan integrasi sosial.

Etnis minoritas adalah anggota masyarakat Hong Kong yang penting

Populasi EM telah meningkat stabil dan Sekarang berjumlah sekitar 3,8% dari seluruh populasi.



30,4% (80.000) orang Asia Selatan
(termasuk orang India, Pakistan, dan Nepal)

Langkah-langkah Dukungan Tahun 2014

Sejak tahun 2014, Pemerintah telah menerapkan langkah-langkah di berbagai bidang untuk memastikan bahwa EM dapat menikmati akses yang sama ke layanan publik dan memfasilitasi integrasi mereka ke dalam masyarakat. Pengeluaran tahunan terkait melebihi \$ 200 juta.

Langkah langkah utama yang telah dilaksanakan

- Menerapkan "Kerangka Belajar Bahasa Kedua Kurikulum Berbahasa Mandarin" di sekolah dasar dan menengah
- Secara terus menerus meninjau persyaratan kemahiran bahasa Mandarin (LPR) pekerjaan pegawai negeri
- Memperkuat layanan ketenagakerjaan di Departemen Tenaga Kerja bagi pencari kerja EM
- Menawarkan kursus pelatihan khusus untuk EM oleh Dewan Pelatihan Pegawai (ERB)
- Menyiapkan pusat layanan dukungan tambahan untuk EM
- Meningkatkan layanan juru bahasa dan perjemahan di rumah sakit dan klinik umum

Semua langkah memproduksi hasil

- Peningkatan yang kuat pada kinerja keseluruhan siswa yang tidak berbahasa Mandarin (NCS) pada tingkatan dasar dalam membaca dan menulis bahasa Mandarin
- Jumlah sekolah yang mengakui EM telah meningkat. Di antara mereka, jumlah sekolah yang menerima 10 atau lebih siswa NCS dan karenanya disediakan dengan pendanaan tambahan secara berulang untuk meningkatkan dukungan untuk pembelajaran bahasa Mandarin telah meningkat sekitar 30% dalam waktu 4 tahun
- 53 nilai layanan sipil telah menurunkan / akan menurunkan LPR Bahasa Mandarin mereka
- Lebih dari 100 EM peserta pelatihan muda telah dilibatkan sebagai Duta Jasa Pekerjaan untuk menjalani pelatihan di tempat kerja
- Sebanyak 8 sentrum menyediakan layanan dukungan bagi EM untuk memfasilitasi integrasi mereka ke dalam masyarakat. Semua sentrum ini mempekerjakan lebih dari 50 staf EM penuh waktu dan melayani lebih dari 90.000 orang setiap tahun



- Melanjutkan komisi lembaga tersier untuk menyediakan layanan dukungan profesional bagi sekolah-sekolah tentang pembelajaran bahasa Mandarin dan pengajaran siswa NCS

- Tingkatkan subsidi untuk taman kanak-kanak yang menerima siswa NCS dengan mengganti subsidi tarif tetap asli untuk taman kanak-kanak yang menerima 8 atau lebih siswa NCS dengan subsidi 5 tingkat untuk tingkat penerimaan siswa NCS yang berbeda

1 - 4 siswa

Bantuan uang tunai sebesar \$50.000 per tahun

5 - 7 siswa

Subsidi baru pada tarif 0,5 guru taman kanak-kanak

8 - 15 siswa

Subsidi pada tarif 1 guru taman kanak-kanak (mis. Pengaturan saat ini)

16 - 30 siswa

Peningkatan subsidi pada tarif 1,5 guru taman kanak-kanak

31 atau lebih siswa

Peningkatan subsidi pada tarif 2 guru taman kanak-kanak

Langkah-langkah Baru dalam bidang

Pendidikan

- Memberikan dukungan pendanaan tambahan di bawah struktur 3 tingkat pada sekolah umum dalam sektor umum yang menerima siswa NCS dengan pendidikan berkebutuhan khusus

1 - 9 siswa

Hibah baru \$100.000 per tahun

10 - 25 siswa

Hibah baru \$200.000 per tahun

26 atau lebih siswa

Hibah baru \$300.000 per tahun



- Menyediakan dana untuk sekolah menengah yang menerima siswa NCS untuk mendukung pembelajaran Sejarah Tiongkok mereka menggunakan bahasa Mandarin



Langkah-langkah Baru dalam bidang

Pekerjaan

- Menyediakan program magang jangka pendek di Pemerintah untuk mahasiswa universitas EM
 - Tinjau LPR dari tingkat pelayanan sipil Bahasa Mandarin secara berkelanjutan
 - Meningkatkan promosi rekrutmen dan upaya penjangkauan untuk mendorong EM untuk mempertimbangkan karir dalam kekuatan disiplin



- Meningkatkan dukungan tenaga kerja ke Departemen Tenaga Kerja untuk meluncurkan program percontohan bersama dengan organisasi non-pemerintah (LSM) untuk menyediakan layanan pekerjaan bagi pencari kerja EM melalui pendekatan manajemen kasus

- Memperluas jangkauan bahasa khusus dan kursus pelatihan khusus industri untuk EM yang disediakan oleh ERB dan meningkatkan fleksibilitas persyaratan pendaftaran untuk program-program tertentu



- Komisi LSM untuk membentuk tim penjangkauan yang ditunjuk untuk secara proaktif menjangkau EM yang membutuhkan dan menghubungkan mereka ke layanan kesejahteraan yang utama
- Memperkuat layanan pencegahan dan dukungan bagi EM untuk melawan kekerasan dalam rumah tangga dan seksual



- Berikan subsidi tambahan untuk pusat penitipan anak khusus dan pusat pendidikan dan pelatihan bagi usia dini sesuai dengan jumlah anak-anak EM pra sekolah dengan kebutuhan khusus yang diakui

Langkah-langkah
Baru dalam bidang

Kesejahteraan Sosial



- Buat unit EM khusus di 5 pusat sumber orang tua / kerabat untuk penyandang cacat

- Meningkatkan Pedoman Administratif tentang Promosi Kesetaraan Rasial untuk aplikasi ke semua biro dan departemen Pemerintah serta organisasi terkait yang menyediakan layanan kepada EM
- Memberikan lebih banyak pelatihan kepekaan budaya / kesempatan yang setara untuk pegawai baru dan staf lini depan



- Tingkatkan layanan juru bahasa dan penerjemahan di Pusat CHEER dan perkenalkan layanan baru dalam bahasa Vietnam

Langkah-langkah
Baru dalam bidang

Integrasi Sosial

- Memperkuat layanan dari pusat layanan dukungan untuk EM, terutama layanan yang melayani EM pendatang baru dan pemuda
- Mengatur lebih banyak kegiatan berbasis distrik untuk mendorong interaksi dan pertukaran antara EM dan komunitas setempat



- Memperkuat keterlibatan anak-anak EM dan pemuda melalui penjangkauan ke sekolah oleh pasukan disiplin dan program Panggilan Polisi Muda

Sekretaris Kepala

Administrasi akan memimpin Komite Pengarah pada Urusan Etnis Minoritas dalam **MENGARAHKAN** pelaksanaan langkah-langkah baru, **MELIBATKAN** pemangku kepentingan dan **MEMANTAU** pelaksanaan yang efektif.