

Tindakan yang Ada dan Rencana Tindakan untuk Meningkatkan Kesetaraan bagi Etnis Minoritas

Pelatihan Keterampilan

Berbagai materi dan fasilitas pendidikan dan pelatihan keterampilan disediakan oleh Komisi Pelatihan Keterampilan (VTC), Dewan Pelatihan Ulang Pegawai (ERB) dan Komisi Industri Konstruksi (CIC) bagi orang yang memenuhi syarat atas pendaftaran, tidak memandang ras dan asal etnis.

Khususnya, untuk melayani kebutuhan orang yang tidak berbahasa China, sejumlah materi dan program disampaikan dalam bahasa Inggris. Materi spesifik contohnya yang ada di bahasa Kanton juga secara khusus didesain untuk memenuhi kebutuhan mereka.

A. Komisi Pelatihan Keterampilan

Layanan Terkait • VTC menawarkan program pendidikan dan pelatihan keterampilan dan profesional dalam cakupan luas. Untuk memastikan layanan pendidikan dan pelatihan keterampilan dapat diakses bagi semua kalangan ras, pertimbangan khusus diambil untuk melayani kebutuhan etnis minoritas.

Tindakan yang Ada Program pendidikan dan pelatihan keterampilan dan profesional bagi siswa yang tidak berbahasa China (NCS)

- VTC menawarkan program bagi anak muda dan dewasa NCS untuk memenuhi kebutuhan pelatihan beragam mereka. Program ini termasuk diploma di bisnis, desain, rumah sakit, bagi lulusan sekolah menengah, Pembelajaran Terapan bagi siswa menengah senior, Program Pengembangan Keterampilan bagi anak muda yang tidak mengikuti, kelas pendek di keterampilan bahasa China dan keterampilan keahlian.

Penerimaan kualifikasi Bahasa China alternatif

- Ketika program memerlukan standar khusus dalam bahasa China dari Pendidikan Menengah Diploma Hong

Kong (HKDSE) untuk keperluan pendaftaran, maka kualifikasi Bahasa China alternatif atau Pembelajaran Terapan Bahasa China (HKDSE) untuk pendaftaran akan dipertimbangkan.

Layanan dukungan

- Siswa NCS dari program para kerja disediakan berbagai layanan dukungan untuk membantu mereka beradaptasi pada pembelajaran dan kehidupan kampus lebih baik. Layanan ini termasuk dukungan akademik dan pembelajaran, aktivitas untuk memandu pembauran kepada siswa lokal dan komunitas dan konseling dan dukungan nasihat untuk perkembangan karier dan adaptasi.
- Penilaian Tugas Mendatang
- VTC akan tetap menjaga dan mempromosikan kebijakan kesetaraan dan bekerja sama baik dengan organisasi non pemerintah dan sekolah menengah yang melayani etnis minoritas untuk tetap memastikan relevansi program yang ditawarkan.
- Tindakan Tambahan Yang Diambil
- Mempromosikan kesetaraan ras dan lingkungan pembelajaran dan bekerja, VTC telah menuliskan petunjuk sebagai referensi unit operasi.
 - Sesi pelatihan dan berbagi pengalaman akan tetap disusun bagi pegawai dan siswa untuk meningkatkan kesadaran dan sensitivitas akan kesetaraan ras.
 - VTC akan terus mengelola aktivitas untuk mempromosikan budaya keinklusifan dan membantu kesatuan antara siswa lokal dan NCS.
 - VTC mengadakan komisi yang akan terus memantau penerapan dari tindakan yang disebut di atas.
- Pertanyaan Umum
- Pertanyaan terkait tindakan di atas dapat disampaikan melalui Kantor / Kantor Pusat Senior VTC (Layanan Akademik) di nomor telepon 2836 1766.

B. Employees Retraining Board

- Layanan Terkait • Dewan Pelatihan Ulang Pegawai (ERB) menyediakan materi dan jasa pelatihan untuk meningkatkan keahlian, kualitas, etos kerja dan kompetensi dari tenaga kerja (dengan lulusan pendidikan dari tingkat menengah atau ke bawah). Materi penempatan waktu penuh berorientasi pada tenaga kerja, dan bertujuan untuk membantu orang yang tidak bekerja mendapatkan pekerjaan melalui pelatihan keahlian yang diperlukan dan layanan penempatan kerja nantinya. “Skema Plus Peningkatan Keahlian” paruh waktu memastikan tenaga kerja dapat memperbarui keahlian mereka. Materi pelatihan keahlian umum paruh waktu, meliputi keahlian dasar seperti bahasa dunia kerja, hitungan dan teknologi informasi, berfokus untuk meningkatkan keseluruhan kualitas dari tenaga kerja.
- Dengan pandangan untuk meningkatkan ketenagakerjaan dari kaum etnis minoritas dan membantu penyatuan kepada komunitas lokal, ERB memberikan materi latihan yang disampaikan dalam bahasa Inggris sejak pertengahan 2007 untuk memenuhi kebutuhan aspirasi dan pelatihan dari kaum etnis minoritas. Tindakan dan layanan khusus disediakan untuk membantu dan mendukung pelatihan dan pencarian kerja mereka.

Tindakan yang Ada

Materi bagi kaum etnis minoritas

- Di tahun 2019-20¹, ERB menawarkan 13 penempatan dan 31 “Skema Plus Peningkatan Keahlian” dan materi pelatihan keahlian umum yang disampaikan dalam bahasa Inggris dan didedikasikan bagi etnis minoritas, dalam 800 tempat pelatihan yang sudah dipesan.
- Saat ini, ERB menawarkan pelatihan 15 bahasa (termasuk Kanton, Mandarin (putonghua), Chinese (baca dan tulis) dan Inggris) yang disediakan bagi etnis minoritas. Di tahun 2015-16, ERB telah mendirikan “Tugas Paksa untuk Peninjauan Kursus Bahasa” untuk mengetes secara

¹Mulai 30 Juni 2019.

menyeluruh kursus pelatihan bahasa tersebut, dengan pandangan untuk membantu etnis minoritas untuk mengatasi kendala dalam berkomunikasi dan meningkatkan kualitas tenaga kerja melalui peningkatan praktik dan artikulasi dari kursus bahasa, dan untuk membangun jalan masa depan dan perkembangan bagi mereka. Mulai sejak 2019-20, dua kursus bahasa Chinese baru disediakan bagi etnis minoritas pada Tingkat Kerangka Kerja Kualifikasi (QF) 2, disediakan bagi peserta kursus yang ingin meningkatkan lebih lanjut kemampuan bahasa Chinese. ERB akan tetap meningkatkan dukungan kepada pelatihan bahasa Chinese etnis minoritas dan menempatkan skema pelatihan bahasa Chinese terstruktur untuk membantu etnis minoritas untuk meningkatkan kefasihan bahasa untuk tujuan berbaur di masyarakat dan pekerjaan.

- ERB menawarkan materi pelatihan bertarget bagi anak muda yang tidak bekerja dari etnis minoritas yang berusia di antara 15-24 tahun, di bawah Program Pelatihan Anak Muda. Di 2019-20, Program menawarkan 4 materi pelatihan keahlian berbeda bagi anak muda.
- ERB telah membentuk satu “Grup Fokus pada Pelatihan Kebutuhan Etnis Minoritas” untuk mengidentifikasi kebutuhan pelatihan dan tenaga kerja bagi etnis minoritas, dan untuk memberi nasihat pada strategi mempromosikan kursus dan layanan ERB bagi etnis minoritas. Grup fokus terdiri atas beberapa grup etnis minoritas, organisasi layanan sosial, badan pelatihan (TBs), pemberi kerja, dan badan pemerintah yang terkait. ERB akan terus mengembangkan kursus baru bagi etnis minoritas dengan referensi yang berasal dari saran grup fokus tersebut.

Layanan tindakan dan dukungan khusus

- ERB meminta kepada TBs untuk mengatur pegawai berbahasa Inggris untuk melayani etnis minoritas dan mendorong TBs untuk memakai layanan penerjemah Pemerintah ketika melakukan layanan ERB.

- ERB telah menangani persyaratan dasar fleksibel dari ukuran kelas untuk materi pelatihan yang ditujukan bagi kaum etnis minoritas.
- Layanan penerjemah di kelas oleh asisten pengajar yang dapat berbicara bahasa Inggris dan bahasa etnis minoritas disusun jika diperlukan untuk meningkatkan efektivitas belajar.
- Peserta pelatihan dari etnis minoritas yang telah menyelesaikan materi penempatan disediakan layanan enam bulan pencarian penempatan kerja, yang mana biasanya hanya tiga bulan layanan penempatan yang diberikan bagi peserta pelatihan di tempat lain.
- Dengan pandangan untuk mendorong TBs mengembangkan lebih banyak materi yang melayani kebutuhan etnis minoritas, ERB telah memperbesar cakupan dari Skema Insentif Perkembangan untuk memasukan materi bagi etnis minoritas.
- ERB menerbitkan selebaran promosi dalam bahasa Inggris dan 7 bahasa etnis minoritas (India, Urdu, Nepal, Indonesia, Filipina, Thailand, dan Punjabi) untuk meningkatkan kesadaran dari etnis minoritas akan adanya kesempatan pelatihan. Selebaran ini disebar ke etnis minoritas melalui berbagai macam media. Materi Prospektus disiapkan dalam bahasa Inggris, dan iklan telah ditempatkan di surat kabar berbeda dalam bahasa Inggris, Urdu dan Nepal untuk mempromosikan materi bagi etnis minoritas.
- ERB memperbarui selebaran promosi mengenalkan kursus dan layanan ERB bagi etnis minoritas agar supaya meningkatkan pemahaman mereka akan ERB, dan minat di dalam mendaftar dalam kursus dan menggunakan layanan yang disediakan oleh ERB.
- Menjangkau etnis minoritas dan mengukur kebutuhan pelatihan, pegawai ERB secara aktif berkunjung ke pusat komunitas dan perkumpulan agama dari etnis minoritas dari waktu ke waktu.

- Untuk peningkatan usaha promosi, ERB telah bekerja sama dengan Pusat Layanan Dukungan bagi Etnis Minoritas yang dikelola oleh organisasi non pemerintah dan didanai oleh Departemen Dalam Negeri (HAD) di dalam penyebaran informasi layanan dari ERB bagi kaum etnis minoritas. ERB secara rutin memperbarui informasi atas materi dan layanan ERB terkait “Petunjuk kepada Layanan di Hong Kong” yang diterbitkan oleh HAD untuk kaum etnis minoritas.
- ERB juga menerbitkan selebaran promosi bagi kaum etnis minoritas melalui organisasi layanan sosial di bawah “Skema Duta” dari HAD, dengan pandangan untuk mempromosikan materi dan layanan ERB kepada mereka.
- Layanan dukungan yang ditargetkan disediakan bagi etnis minoritas di Pusat Pelayanan ERB di Kwun Tong² dan Tin Sui Wai untuk memenuhi kebutuhan spesifik mereka. Etnis minoritas dapat mendaftar sebagai anggota di Pusat Layanan dan menggunakan layanan pelatihan dan dukungan tenaga kerja yang disediakan oleh beberapa pusat ini, termasuk lokakarya dan aktivitas grup yang disediakan bagi etnis minoritas, atas keperluan kemampuan mencari kerja, kemampuan wawancara, dan praktik Bahasa Inggris dan Kanton.
- Sejak tahun 2011-12, ERB telah menyediakan Layanan Konsultasi Latihan bagi orang yang memerlukan dukungan pribadi dan nasihat atas materi ERB, Konsultan Pelatihan akan menyarankan pelatihan yang pas dan membantu etnis minoritas mendaftar ke materi ERB dengan menilai kebutuhan pelatihan mereka dan aspirasi kerja secara wawancara tatap muka langsung. Konsultan Pelatihan akan secara aktif bekerja sama dengan asosiasi distrik dan organisasi layan sosial untuk mengadakan seminar dan latihan kerja untuk mempromosikan materi dan layanan dari ERB yang

² Pusat Layanan ERB di Kwun Tong akan berhenti beroperasi pada 1 Agustus 2019.

menyasar ke kebutuhan kaum etnis minoritas.

- ERB juga memberi sponsor kepada Badan Pelatihan untuk mengelola aktivitas promosi yang berbasis wilayah yang menargetkan pada etnis minoritas. ERB akan tetap mengeksplorasi lebih banyak saluran untuk menjangkau kepada etnis minoritas.

Pelatihan pegawai

- Untuk mempromosikan pemahaman akan budaya dari etnis minoritas dan meningkatkan sensitivitas pegawai dalam membuat layanan bagi etnis minoritas, ERB mengelola lokakarya di dalam kolaborasi dengan beberapa organisasi, termasuk “Unison” dan “Komisi Kesempatan Kesetaraan”, dalam karakteristik bagi etnis minoritas untuk pegawai ERB dan Badan Pelatihan.

Penilaian Tugas Mendatang

- ERB akan tetap mengukur dan menilai pandangan dari grup etnis minoritas pada tindakan dan layanan dukungan saat ini, dan tetap mengembangkan kursus yang disediakan dan layanan untuk memenuhi kebutuhan pelatihan mereka. ERB secara rutin rapat dengan Badan Pelatihan dan Penasihat Teknis untuk mengevaluasi operasi dan keefektifan pelatihan. ERB juga mengumpulkan umpan balik dari para peserta latihan dan Badan Pelatihan melalui kunjungan kelas, survei evaluasi kursus dan kuesioner tinjauan kursus dengan pandangan untuk tetap meningkatkan kualitas pelatihan dan layanan bagi grup etnis minoritas.

Tindakan Tambahan Yang Diambil

- Sejak tahun 2010-11, ERB telah memulai untuk menyiapkan materi pelatihan bahasa Inggris bagi latihan terpilih yang disediakan oleh publik (instruksi medium dalam bahasa Kanton). Kaum etnis minoritas yang dapat berbicara bahasa Kanton secara utuh dapat juga mengikuti pelatihan ini. Di 2019-20, ERB menawarkan 5 kursus meliputi Manajemen Kepemilikan & Keamanan, Teknologi Informasi & Komunikasi, Bisnis dan Industri Layanan Kesehatan.

- Sejak 2016-17, ERB telah meluncurkan “Subsidi Layanan Dukungan Pelatihan” (Subsidi) bagi Badan Pelatihan untuk mengembangkan materi pelatihan tambahan dan menyediakan layanan dukungan pembelajaran. Di tahun 2018-19, ERB memperluas Subsidi untuk menjangkau lebih banyak kategori kursus dan meningkatkan presentasi dari tingkat subsidi maksimal. Ini memberi fasilitas bagi etnis minoritas yang bisa berbicara dan fasih dalam bahasa Kanton untuk mengikuti kursus pelatihan biasa lainnya bagi masyarakat umum.
- Etnis minoritas yang tidak mengikuti program sekolah dapat menerima subsidi dari HAD untuk belajar di 16 kursus bahasa ERB spesifik, dengan tujuan untuk memberi semangat bagi etnis minoritas untuk melakukan pembelajaran jangka panjang dan untuk meningkatkan kemampuan kerja yang dapat ditransferkan.
- ERB telah menawarkan kursus pelatihan di Pusat Layanan Dukungan bagi etnis minoritas yang didanai oleh HAD. Dengan menjangkau etnis minoritas melalui pusat layanan dukungan ini, ERB mendorong para etnis minoritas untuk mendaftar kursus pelatihan yang disediakan oleh ERB.
- Di tahun 2016-17, ERB meluncurkan “Program Promosi bagi Kursus dan Industri”, yang mendanai Badan Pelatihan untuk berkolaborasi dengan organisasi distrik untuk mengelola aktivitas promosi berbasis wilayah untuk mempromosikan kursus ERB dan juga kesempatan kerja dan prospek karier dari berbagai industri, termasuk aktivitas yang disediakan untuk memberikan kebutuhan bagi para etnis minoritas. Di tiga tahun terakhir (2016-17 hingga 2018-19), 6 aktivitas disediakan untuk mengelola para etnis minoritas. Di tahun 2019-20, ERB tetap menyediakan pendanaan bagi Badan Pelatihan untuk mengelola aktivitas promosi berbasis wilayah yang mencakup 2 aktivitas bagi etnis minoritas, dengan pandangan untuk menyediakan lebih banyak kesempatan bagi mereka untuk belajar lebih tentang kursus ERB dan informasi ketenagakerjaan pada berbagai industri.

- ERB mendirikan 22 “Titik Layanan ERB” di Kwai Tsing, Tsuen Wan dan Kowloon Barat di dalam kolaborasi dengan organisasi layanan sosial untuk menyediakan layanan pertanyaan dan pendaftaran bagi kursus ERB, mengelola seminar industri dan kursus percobaan, dan membantu anggota masyarakat untuk mendaftar ke Layanan Konsultasi Pelatihan ERB. ERB akan meluncurkan 15 “titik Layanan ERB” di Kowloon Timur pada tahun 2019-20 dengan bertahap. Etnis minoritas dapat menggunakan layanan servis tersebut.
- Sebuah Layanan Konsultasi Pelatihan Jangkauan Luas telah disediakan sejak 2016-17. Konsultan Pelatihan akan mengunjungi berbagai organisasi non pemerintah dan organisasi lain untuk menyediakan layanan konsultasi pelatihan grup atau individu bagi etnis minoritas. Pada tahun 2018-19, ERB lebih lanjut meningkatkan dukungan bagi etnis minoritas dengan mengenalkan “Layanan Konferensi Video Konsultan Layanan”.
- Sejak 2014-15, ERB telah mengelola “Bincang karier bagi Sekolah” bagi siswa di atas sekolah menengah dari etnis minoritas. Direksi senior dari korporasi diundang menjadi pembicara untuk berbagi kepada siswa tentang prospek karier, lingkungan kerja dan persyaratan masuk, dll. Perwakilan ERB juga mengenalkan kepada siswa tentang kursus ERB dan layanan yang cocok bagi pemuda etnis minoritas.
- Sejak 2016-17, ERB telah mengelola “Lokakarya Keterampilan Wawancara” bagi siswa di atas sekolah menengah dari etnis minoritas. Lokakarya mencakup pelatihan pencarian kerja dan ketrampilan wawancara, budaya dan sikap kerja, dan juga penjelasan singkat tentang pelatihan dan penempatan layanan ERB, sehingga lebih mempersiapkan siswa yang hendak masuk ke pasar kerja setelah lulus.
- Sejak 2017-18, ERB telah mengelola “Aktivitas Pengalaman Kerja” bagi siswa di atas sekolah menengah untuk berkunjung ke berbagai tempat kerja dan fasilitas. Perwakilan pemberi kerja mengenalkan operasi, syarat

masuk dan langkah pembelajaran bagi berbagai jenis posisi kerja dengan pandangan untuk meningkatkan pemahaman siswa dari etnis minoritas untuk mencocokkan dengan industri dan memfasilitasi mereka dengan pembelajaran di masa depan dan rencana karier.

- Sejak 2019-20, ERB memberikan keleluasaan yang lebih besar dalam kriteria keberhasilan pendidikan bagi pendaftaran kursus yang disediakan bagi etnis minoritas. Ini juga mengeksplorasi perkembangan kursus pelatihan industri spesifik baru yang terkait dengan Industri Konstruksi & Renovasi dan Layanan Listrik & Mekanik bagi para etnis minoritas.

Pertanyaan • Untuk pertanyaan, silakan hubungi Konsultan Pelatihan ERB di nomor telepon 6760 3801.

C. Komisi Industri Konstruksi

Layanan Terkait • CIC berkomitmen menciptakan suasana kerja dan tinggal yang menyediakan kesempatan kesetaraan dan bebas diskriminasi, pelecehan dan fitnah bagi semua pekerja, peserta latihan, pengunjung dan masyarakat.

- Dalam pasal 29 di Peraturan Komisi Industri Konstruksi, CIC telah membangun “Dewan Pelatihan Industri Konstruksi” untuk menyediakan latihan dan layanan ujian dagang untuk industri konstruksi.

Tindakan yang Ada

Kebijakan

- CIC telah merumuskan Kebijakan Kesempatan Kesetaraan untuk memastikan semua pegawai tidak mengalami diskriminasi, pelecehan atau fitnah dari pegawai lain, dari CIC, pengunjung, dan pengguna layanan CIC lain. Kebijakan Kesempatan Kesetaraan telah didukung oleh CIC dan diterbitkan bagi semua pegawai CIC.

Pelatihan Pegawai

- CIC telah mengatur materi pelatihan rutin atas Kesempatan Kesetaraan baik untuk pegawai garda depan dan pegawai manajerial untuk mengejar Kebijakan Kesempatan Kesetaraan. Perwakilan dari Komisi Kesempatan Kesetaraan (EOC) akan berbagi dengan pegawai CIC tentang Peraturan Diskriminasi Ras dengan fokus pada area terpilih dengan pelatihan keterampilan.

Layanan Pelatihan dan Uji Dagang bagi Etnis Minoritas

- Sekarang CIC menawarkan 3 pelatihan pendek waktu penuh di dalam bahasa Inggris untuk melengkapi peserta latihan yang ingin mengejar karier di dunia konstruksi dengan keterampilan khusus. Peserta latihan akan menerima tunjangan harian selama melaksanakan pelatihan. Untuk meningkatkan layanan, CIC akan merekrut tambahan penerjemah untuk membantu tersampainya materi latihan.
- Sekarang ini CIC menawarkan 15 materi terkait keamanan paruh waktu di dalam bahasa Inggris untuk meningkatkan kesadaran praktisi konstruksi yang bertugas dan tidak berbahasa China.
- CIC telah membangun 5 pelatihan paruh waktu “Pelatihan Peningkatan Kemampuan untuk Etnis Minoritas” di tahun 2015 untuk melatih pekerja umum yang terdaftar untuk menjadi pekerja berkeahlian semi terdaftar bagi perdagangan terkait.
- Ujian Bahasa Inggris tersedia bagi sebagian besar ujian perdagangan dan ujian sertifikasi operasi pembangkit. CIC juga mengizinkan kandidat untuk ditemani oleh penerjemah selama ujian.

Aktivitas Promosi

- CIC melakukan aktivitas promosi sebagai berikut, untuk menarik kaum etnis minoritas mengikuti pelatihan dan ujian dagang:

- Kunjungan rutin kepada praktisi etnis minoritas yang masih bertugas;
 - Kegiatan menjangkau bagi etnis minoritas melalui organisasi yang melayani mereka dan lewat media yang mereka biasa pakai; dan
 - Program pengalaman kerja untuk etnis minoritas, seperti bincang karier, program uji dan bursa kerja, untuk meningkatkan pemahaman mereka akan industri konstruksi.
- CIC telah mengembangkan materi pengajaran bahasa Inggris untuk Pembelajaran Liberal. CIC berkolaborasi dengan sekolah menengah terkait dan organisasi non pemerintah dalam melayani etnis minoritas untuk memberikan mereka pemahaman yang lebih baik akan industri konstruksi.

Tim Layanan Etnis Minoritas

- Dalam pandangan untuk meningkatkan banyaknya praktisi etnis minoritas, CIC telah menyiapkan Tim Layanan Etnis Minoritas untuk meningkatkan layanan dan dukungan bagi kaum etnis minoritas, termasuk:
 - Secara uti mengunjungi organisasi dan komunitas terkait untuk mempromosikan layanan CIC;
 - Menerjemahkan kertas ujian latihan perdagangan dan PowerPoint penjelasan pra- tes ke bahasa Etnis Minoritas;
 - Menyediakan jasa penerjemah kepada kandidat dan peserta latihan; dan
 - Mengelola dan mengikuti aktivitas untuk mempromosikan layanan CIC.

Penilaian Tugas Mendatang

- CIC akan meninjau Kebijakan Kesempatan Kesetaraan setiap tahun.
- CIC akan terus menyediakan informasi terbaru bagi pegawai dan peserta latihan untuk meningkatkan kesadaran dan sensitivitas mereka akan kesetaraan ras.
- CIC akan meninjau kebutuhan dan keefektifan pelatihan

di atas.

- CIC akan terus mencari opini dari kaum etnis minoritas akan tindakan sekarang dan layanan dukungan yang disediakan dalam hubungannya dengan pelatihan konstruksi dan uji dagang, dan mengembangkan materi dan layanan menjawab kebutuhan mereka.

Tindakan
Tambahkan Yang
Diambil

Ketentuan Pelatihan

- CIC akan mempertimbangkan tawaran pelatihan dan uji dagang lain yang pantas dalam bahasa Inggris, harus meminta peningkatan di kemudian hari.

Ujian Dagang di Bahasa Etnis Minoritas

- Meluncurkan skema percontohan untuk menyediakan uji dagang di dalam tiga bahasa (Nepal, India dan Urdu) bagi perdagangan yang populer di kalangan etnis minoritas. CICI akan mempertimbangkan uji lain yang disampaikan dalam tiga bahasa di atas.

Tim Layanan Etnis Minoritas

- Dengan terbentuknya Tim Layanan Etnis Minoritas, diharapkan dapat meningkatkan layanan bagi etnis minoritas. CIC berencana untuk membentuk grup fokus untuk belajar akan kebutuhan khusus dagang bagi praktisi etnis minoritas.

Pertanyaan

- Komisi Industri Konstruksi
Tim Layanan Etnis Minoritas
Email: emservice@cic.hk
Nomor Telepon: (852) 2100 9000
Whatsapp: (852) 5720 0072
Nomor faksimile: (852) 2100 9249

**Komisi Pelatihan Keterampilan
Dewan Pelatihan Ulang Pegawai
Komisi Industri Konstruksi
Juli 2019**