

मौजूदा और नियोजित उपाय जातीय अल्पसंख्यकों के लिए समानता के प्रचार पर

व्यावसायिक प्रशिक्षण

व्यावसायिक शिक्षा और प्रशिक्षण के विभिन्न पाठ्यक्रम और सुविधाएं व्यावसायिक प्रशिक्षण परिषद (VTC), कर्मचारी रिट्रेनिंग बोर्ड (ERB) और निर्माण उद्योग परिषद (CIC) के माध्यम से पात्र व्यक्तियों को प्रदान की जाती हैं, जो प्रवेश आवश्यकताओं को पूरा करने में सक्षम हैं, जो कुछ भी है जाति या जातीय मूल।

विशेष रूप से, गैर-चीनी बोलने वाले व्यक्तियों की जरूरतों को पूरा करने के लिए, अंग्रेजी में कई पाठ्यक्रम और कार्यक्रम संचालित किए जाते हैं। विशिष्ट पाठ्यक्रम जैसे कि कैंटोनीज़ में भी विशेष रूप से उनकी आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए डिज़ाइन किया गया है।

A. व्यावसायिक प्रशिक्षण परिषद

संबंधित सेवाएं • VTC व्यावसायिक और व्यावसायिक शिक्षा और प्रशिक्षण कार्यक्रमों की एक विस्तृत श्रृंखला प्रदान करता है। यह सुनिश्चित करने के लिए कि व्यावसायिक शिक्षा और प्रशिक्षण सेवाएं सभी जाति के बावजूद सुलभ हैं, जातीय अल्पसंख्यकों की जरूरतों को पूरा करने के लिए विशेष ध्यान रखा गया है।

मौजूदा उपाय गैर-चीनी भाषी (NCS) छात्रों के लिए समर्पित व्यावसायिक शिक्षा और प्रशिक्षण कार्यक्रम

• VTC NCS युवाओं और वयस्कों को उनकी बहुमुखी प्रशिक्षण आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए समर्पित कार्यक्रम प्रदान

करता है। इन कार्यक्रमों में व्यापार, डिजाइन और आतिथ्य में डिप्लोमा पाठ्यक्रम, माध्यमिक विद्यालय के लीवर के लिए, वरिष्ठ माध्यमिक छात्रों के लिए एप्लाइड लर्निंग पाठ्यक्रम, गैर-व्यस्त युवाओं के लिए व्यावसायिक विकास कार्यक्रम, व्यावसायिक चीनी और व्यावसायिक कौशल पर लघु पाठ्यक्रम शामिल हैं।

वैकल्पिक चीनी भाषा योग्यता की स्वीकृति

- जहां एक कार्यक्रम में प्रवेश के लिए हांगकांग डिप्लोमा ऑफ सेकेंडरी एजुकेशन (HKDSE) की चीनी भाषा में विशिष्ट मानक की आवश्यकता होती है, वैकल्पिक चीनी भाषा योग्यता या HKDSE एप्लाइड लर्निंग चीनी पर विचार किया जाएगा।

समर्थन सेवाएं

- पूर्व-रोजगार कार्यक्रमों के NCS छात्रों को विभिन्न सहायता सेवाओं के साथ प्रदान किया जाता है ताकि उन्हें अध्ययन के साथ सामना करने और परिसर के जीवन के अनुकूल होने में मदद मिल सके। इन सेवाओं में अकादमिक और सीखने का समर्थन, स्थानीय छात्रों और समुदाय के साथ एकीकरण को बढ़ावा देने के लिए गतिविधियाँ और आर्टिकुलेशन और कैरियर विकास के लिए परामर्श और सलाहकार समर्थन शामिल हैं।
- भविष्य के कार्य का आकलन • VTC समानता की नीति को बनाए रखना और बढ़ावा देना और गैर-सरकारी संगठनों और जातीय अल्पसंख्यक समूहों की सेवा करने वाले माध्यमिक विद्यालयों के साथ मिलकर काम करना जारी कार्यक्रमों की प्रासंगिकता सुनिश्चित करेगा।

- अतिरिक्त उपाय किए गए/लेना है
- अपने सीखने और काम के माहौल में नस्लीय समानता को बढ़ावा देने के लिए, VTC ने अपनी संचालन इकाइयों द्वारा संदर्भ के लिए दिशानिर्देश तैयार किए हैं।
 - नस्लीय समानता पर जागरूकता और संवेदनशीलता बढ़ाने के लिए कर्मचारियों और छात्रों के लिए प्रशिक्षण और साझा सत्रों की व्यवस्था जारी रहेगी।
 - VTC स्थानीय और NCS छात्रों के बीच एकीकरण की संस्कृति को बढ़ावा देने और एकीकरण की सुविधा के लिए गतिविधियों का आयोजन करना जारी रखेगा।
 - VTC की समर्पित समिति उपरोक्त उपायों के कार्यान्वयन की निगरानी करना जारी रखेगी।
- सार्वजनिक पूछताछ
- उपरोक्त उपायों पर पूछताछ 2836 1766 में VTC वरिष्ठ कार्यालय/मुख्यालय (अकादमिक सेवा) को निर्देशित की जा सकती हैं।

B. कर्मचारी पुनर्प्रशिक्षण बोर्ड

- संबंधित सेवाएं
- कर्मचारी परिशोधन बोर्ड (ERB) श्रम बल के कौशल, गुणवत्ता, रोजगार और प्रतिस्पर्धा को बढ़ाने के लिए प्रशिक्षण पाठ्यक्रम और सेवाएं प्रदान करता है (उप-डिग्री या नीचे की शिक्षा प्राप्त करने के साथ)। पूर्णकालिक प्लेसमेंट-बंधे पाठ्यक्रम रोजगारोन्मुखी हैं, और उपयुक्त कौशल प्रशिक्षण और प्लेसमेंट अनुवर्ती सेवाओं के माध्यम से बेरोजगार सुरक्षित नौकरियों की मदद करना है। अंशकालिक "कौशल उन्नयन योजना प्लस" श्रम शक्ति को अद्यतन करने और उनके कौशल को

उन्नत करने में सक्षम बनाता है। अंशकालिक सामान्य कौशल प्रशिक्षण पाठ्यक्रम, कार्यस्थल भाषाओं, संख्यात्मकता और सूचना प्रौद्योगिकी जैसे आधार कौशल को शामिल करना, श्रम बल की समग्र गुणवत्ता को बढ़ाने के उद्देश्य से है।

- जातीय अल्पसंख्यकों की रोजगार क्षमता में सुधार लाने और स्थानीय समुदाय में उनके एकीकरण की सुविधा के उद्देश्य से, ERB जातीय अल्पसंख्यकों की आकांक्षाओं और प्रशिक्षण आवश्यकताओं के अनुरूप 2007 के मध्य से अंग्रेजी में समर्पित प्रशिक्षण पाठ्यक्रम प्रदान करता है। उनके प्रशिक्षण और नौकरी खोज को सुविधाजनक बनाने और समर्थन करने के लिए विशेष उपाय और सेवाएं प्रदान की जाती हैं।

मौजूदा उपाय

जातीय अल्पसंख्यकों के लिए समर्पित पाठ्यक्रम।

- 2019-20¹ में, ERB 13 प्लेसमेंट-बंध और 31 "कौशल उन्नयन योजना प्लस" और अंग्रेजी में सामान्य कौशल प्रशिक्षण पाठ्यक्रम संचालित करता है और जातीय अल्पसंख्यकों के लिए समर्पित है, जिसमें 800 प्रशिक्षण स्थान आरक्षित हैं।
- वर्तमान में, ERB जातीय अल्पसंख्यकों के लिए समर्पित 15 भाषा पाठ्यक्रम (कार्यस्थल कैंटोनीज़, कार्यस्थल पुतोंगहुआ, कार्यस्थल चीनी (पढ़ने और लिखने) और अंग्रेजी) प्रदान करता है। 2015-16 में, ERB ने अपने भाषा प्रशिक्षण पाठ्यक्रमों की व्यापक रूप से समीक्षा करने के लिए "टास्क फोर्स फॉर रिव्यूंग लैंग्वेज कोर्सेज" की स्थापना की, जिसमें जातीय बाधाओं को दूर करने और भाषा पाठ्यक्रमों की व्यावहारिकता और अभिव्यक्ति को समृद्ध करने के माध्यम से जातीयता

¹30 जून 2019 तक।

को दूर करने के लिए जातीय अल्पसंख्यकों की सहायता करने की दृष्टि से, और उनके लिए प्रगति पथ के निर्माण के लिए। 2019-20 से शुरू होकर, योग्यता फ्रेमवर्क (QF) स्तर 2 में जातीय अल्पसंख्यकों के लिए दो नए समर्पित चीनी भाषा पाठ्यक्रम उन शिक्षार्थियों के लिए पेश किए जाते हैं जो चीनी भाषा में अपने कौशल को आगे बढ़ाने की इच्छा रखते हैं। ERB जातीय अल्पसंख्यकों की चीनी भाषा प्रशिक्षण के प्रति अपने समर्थन को मजबूत करना जारी रखेगा और जातीय अल्पसंख्यकों को सामाजिक एकीकरण और रोजगार के उद्देश्यों के लिए चीनी दक्षता बढ़ाने में मदद करने के लिए एक संरचित चीनी भाषा प्रशिक्षण योजना लागू करेगा।

- ERB युवा प्रशिक्षण कार्यक्रम के तहत 15 और 24 वर्ष की आयु के जातीय अल्पसंख्यकों के गैर-व्यस्त युवाओं को लक्षित करने के लिए समर्पित प्रशिक्षण पाठ्यक्रम प्रदान करता है। 2019-20 में, कार्यक्रम युवा प्रशिक्षुओं के लिए कौशल प्रशिक्षण पाठ्यक्रमों की कुल 4 विभिन्न धाराओं की पेशकश करता है।
- ERB ने जातीय अल्पसंख्यकों के प्रशिक्षण और रोजगार की जरूरतों की पहचान करने के लिए, और जातीय अल्पसंख्यकों को ERB पाठ्यक्रम और सेवाओं को बढ़ावा देने के लिए रणनीतियों पर सलाह देने के लिए "जातीय अल्पसंख्यकों के प्रशिक्षण आवश्यकताओं पर फोकस समूह" का गठन किया है। फोकस समूह में जातीय अल्पसंख्यक समूह, सामाजिक सेवा संगठन, प्रशिक्षण निकाय (TBs), नियोक्ता और संबंधित सरकारी निकाय शामिल हैं। ERB फोकस समूह की सलाह के साथ जातीय अल्पसंख्यकों के लिए नए पाठ्यक्रम विकसित करना जारी रखेगा।

विशेष उपाय और समर्थन सेवाएं

- ERB TBs से अनुरोध करता है कि जातीय अल्पसंख्यकों को सेवाएं प्रदान करने के लिए अंग्रेजी बोलने वाले कर्मचारियों की व्यवस्था करें और ERB सेवाओं को प्रदान करते समय TB को सरकार की व्याख्या सेवाओं का उपयोग करने के लिए प्रोत्साहित करें।
- ERB, जातीय अल्पसंख्यकों के लिए समर्पित प्रशिक्षण पाठ्यक्रमों के लिए वर्ग के आकार की आवश्यकता को एक लचीली आधार पर संभाल रहा है।
- शिक्षण सहायकों द्वारा कक्षा में व्याख्या सेवाएं जो अंग्रेजी और जातीय अल्पसंख्यक भाषाओं को बोल सकती हैं, को व्यवस्थित किया जाता है जहां सीखने की प्रभावशीलता बढ़ाने के लिए आवश्यक है
- जातीय अल्पसंख्यक प्रशिक्षुओं ने जो प्लेसमेंट-बंध पाठ्यक्रम पूरा कर चुके हैं, उन्हें छह महीने की प्लेसमेंट फॉलो-अप सेवा प्रदान की जाती है, जबकि अन्य प्रशिक्षुओं के लिए तीन महीने की प्लेसमेंट अनुवर्ती अवधि आम तौर पर प्रदान की जाती है।
- जातीय अल्पसंख्यकों की जरूरतों के लिए तैयार अधिक नए पाठ्यक्रमों को विकसित करने के लिए TBs को प्रोत्साहित करने के उद्देश्य से, ERB ने जातीय अल्पसंख्यकों के लिए समर्पित पाठ्यक्रमों को शामिल करने के लिए अपनी मौजूदा पाठ्यक्रम विकास प्रोत्साहन योजना की कवरेज को बढ़ाया है।
- उपलब्ध प्रशिक्षण अवसरों के लिए जातीय अल्पसंख्यकों के

बारे में जागरूकता बढ़ाने के लिए, ERB ने विभिन्न चैनलों पर जातीय अल्पसंख्यक समूहों को वितरण के लिए अंग्रेजी और 7 जातीय अल्पसंख्यक भाषाओं (हिंदी, उर्दू, नेपाली, बहासा इंडोनेशिया, तागालोग, थाई और पंजाबी सहित) में प्रचार पत्रक जारी किए हैं। । पाठ्यक्रम प्रारूपेक्टस अंग्रेजी में तैयार किया गया है, और जातीय अल्पसंख्यकों के लिए पाठ्यक्रमों को बढ़ावा देने के लिए अंग्रेजी, उर्दू और नेपाली में विभिन्न समाचार पत्रों में विज्ञापन रखे गए हैं।

- ERB ने जातीय अल्पसंख्यकों के लिए ERB पाठ्यक्रम और सेवाओं की शुरुआत करने वाले प्रचार पत्र को अपडेट किया है ताकि ERB के बारे में उनकी समझ पैदा हो सके, और पाठ्यक्रमों को दाखिला देने और ERB द्वारा दी गई सेवाओं का उपयोग करने में रुचि हो।
- जातीय अल्पसंख्यकों तक पहुंचने और उनकी प्रशिक्षण जरूरतों को पूरा करने के लिए, ERB कर्मचारी समय-समय पर जातीय केंद्रों के सामुदायिक केंद्रों और धार्मिक समारोहों में सक्रिय रूप से यात्रा करते हैं।
- अपने प्रचार प्रयासों को और बढ़ाने के लिए, ERB गैर-सरकार द्वारा संचालित जातीय अल्पसंख्यकों के लिए समर्थन सेवा केंद्रों के साथ निकट संपर्क में रहा है। संगठन और जातीय अल्पसंख्यकों को ERB की सेवा सूचना के प्रसार में गृह मंत्रालय विभाग (HAD) द्वारा वित्त पोषित। ERB नियमित रूप से जातीय अल्पसंख्यकों के लिए HAD द्वारा प्रकाशित "हांगकांग में आपकी गाइड टू सर्विसेज" में ERB पाठ्यक्रमों और सेवाओं की जानकारी को अपडेट करता है।

- ERB भी अपने प्रचार पत्र को जातीय अल्पसंख्यकों को सामाजिक सेवा संगठनों के माध्यम से HAD के "राजदूत योजनाओं" के तहत वितरित करता है, उनके साथ ERB पाठ्यक्रम और सेवाओं को बढ़ावा देने के लिए।
- कुन टोंग² और टिन सुई वाई में ERB सेवा केंद्रों में जातीय अल्पसंख्यकों के लिए लक्षित सहायता सेवाएं प्रदान की जाती हैं, ताकि उनकी विशिष्ट आवश्यकताओं को पूरा किया जा सके। जातीय अल्पसंख्यक सेवा केंद्रों के सदस्यों के रूप में पंजीकरण कर सकते हैं और इन केंद्रों द्वारा प्रदान की जाने वाली प्रशिक्षण और रोजगार सहायता सेवाओं का उपयोग कर सकते हैं, जिसमें नौकरी खोज कौशल, साक्षात्कार कौशल, व्यावसायिक अंग्रेजी और कैंटोनीज़ पर जातीय अल्पसंख्यकों के लिए समर्पित कार्यशालाएं और समूह गतिविधियां शामिल हैं।
- 2011-12 के बाद से ERB लोगों को प्रशिक्षण परामर्श सेवा प्रदान कर रहा है, जिन्हें ERB पाठ्यक्रमों पर अधिक व्यक्तिगत समर्थन और सलाह की आवश्यकता है, प्रशिक्षण परामर्शदाता उपयुक्त प्रशिक्षण पर सिफारिश प्रदान करेंगे और जातीय अल्पसंख्यकों को उनकी प्रशिक्षण आवश्यकताओं और नौकरी का आकलन करके ERB पाठ्यक्रमों में नामांकन के लिए सहायता प्रदान करेंगे। आमने-सामने साक्षात्कार के माध्यम से आकांक्षाएं। प्रशिक्षण कंसल्टेंट्स भी जातीय अल्पसंख्यकों की आवश्यकता को लक्षित ERB के पाठ्यक्रमों और सेवाओं को बढ़ावा देने के लिए संगोष्ठियों और कार्यशालाओं का संचालन करने के लिए जिला संघों और सामाजिक सेवा संगठनों के साथ लगातार संपर्क करेंगे।

² कुन टोंग में ERB सेवा केंद्र 1 अगस्त 2019 को परिचालन बंद कर देगा।

- ERB भी जातीय अल्पसंख्यकों को लक्षित करने वाली जिला-आधारित प्रचार गतिविधियों को आयोजित करने के लिए TB को प्रायोजित करता है। ERB जातीय अल्पसंख्यकों तक पहुंचने के लिए और अधिक चैनलों का पता लगाना जारी रखेगा।

स्टाफ प्रशिक्षण

- जातीय अल्पसंख्यकों की संस्कृति की समझ को बढ़ावा देने और जातीय अल्पसंख्यकों के लिए सेवाओं को प्रदान करने में कर्मचारियों की संवेदनशीलता को बढ़ाने के लिए, ERB ने विभिन्न संगठनों के साथ मिलकर कार्यशालाओं का आयोजन किया है, जिसमें "यूनिसन" और "समान अवसर आयोग" शामिल हैं, ERB और TBs के जातीय अल्पसंख्यक कर्मचारियों के लिए।
- भविष्य कार्य का आकलन
 - ERB अपने मौजूदा उपायों और समर्थन सेवाओं पर जातीय अल्पसंख्यक समूहों के विचारों का विस्तार करना जारी रखेगा, और उनकी प्रशिक्षण आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए समर्पित पाठ्यक्रम और सेवाओं को विकसित करना जारी रखेगा। ERB नियमित रूप से TBs और तकनीकी सलाहकारों के साथ प्रशिक्षण के संचालन और प्रभावशीलता का मूल्यांकन करने के लिए बुलाता है। ERB भी प्रशिक्षुओं और TBs से कक्षा के दौरे, पाठ्यक्रम मूल्यांकन सर्वेक्षण और पाठ्यक्रम समीक्षा प्रश्नावली के माध्यम से जातीय अल्पसंख्यक समूहों के लिए प्रशिक्षण और सेवाओं की गुणवत्ता में लगातार सुधार करने के उद्देश्य से एकत्र करता है।
- अतिरिक्त उपाय
 - 2010-11 के बाद से, ERB ने आम जनता (जिनमें से कैंटोनीज़ होने का निर्देश का माध्यम है) के सदस्यों को प्रदान

किए गए/लेना है

किए गए चयनित पाठ्यक्रमों के लिए अंग्रेजी प्रशिक्षण सामग्री तैयार करना शुरू कर दिया है। कैंटोनीज़ बोलने और समझने वाले जातीय अल्पसंख्यक भी पाठ्यक्रमों में भाग ले सकते हैं। 2019-20 में, ERB संपत्ति प्रबंधन और सुरक्षा, सूचना और संचार प्रौद्योगिकी, व्यापार और स्वास्थ्य सेवा सेवाओं के उद्योगों को कवर करने वाले 5 ऐसे पाठ्यक्रम के लिए पेशकश करेगा।

- 2016-17 के बाद से, ERB ने पूरक प्रशिक्षण सामग्री विकसित करने और शिक्षण सहायता सेवाएं प्रदान करने के लिए TB के लिए "प्रशिक्षण सहायता सेवाएँ सब्सिडी" (सब्सिडी) शुरू की है। 2018-19 में, ERB ने अधिक पाठ्यक्रम श्रेणियों को कवर करने के लिए सब्सिडी बढ़ा दी और अधिकतम सब्सिडी स्तर का प्रतिशत बढ़ा दिया। यह उन जातीय अल्पसंख्यकों को सुविधा प्रदान करता है जो कैंटोनीज़ को आम जनता के लिए अन्य सामान्य प्रशिक्षण पाठ्यक्रमों में भाग लेने के लिए बोल और समझ सकते हैं।
- गैर-स्कूल में भाग लेने वाले जातीय अल्पसंख्यकों को HAD से 16 निर्दिष्ट ERB भाषा पाठ्यक्रमों में अध्ययन करने के लिए सब्सिडी प्राप्त हो सकती है, जिसका उद्देश्य जातीय अल्पसंख्यकों को जीवन भर सीखने में संलग्न होने और हस्तांतरणीय नौकरी कौशल बढ़ाने के लिए प्रोत्साहित करना है।
- ERB HAD द्वारा वित्त पोषित जातीय अल्पसंख्यकों के लिए सहायता सेवा केंद्रों में समर्पित प्रशिक्षण पाठ्यक्रम प्रदान करता रहा है। इन सहायता सेवा केंद्रों में जातीय अल्पसंख्यकों तक पहुंचने के माध्यम से, ERB जातीय अल्पसंख्यकों को ERB द्वारा प्रस्तावित प्रशिक्षण पाठ्यक्रमों में दाखिला लेने के लिए

प्रोत्साहित करता है।

- 2016-17 में, ERB ने "पाठ्यक्रम और उद्योगों के लिए संवर्धन कार्यक्रम" लॉन्च किया, ERB पाठ्यक्रमों को बढ़ावा देने के लिए जिला संगठनों के साथ-साथ विभिन्न अवसरों की नौकरी के अवसरों और कैरियर की संभावनाओं को बढ़ावा देने के लिए जिला संगठनों के साथ सहयोग करने के लिए TBs को वित्त पोषित किया जातीय अल्पसंख्यकों की जरूरतों के लिए खानपान गतिविधियाँ। पिछले तीन वर्षों (2016-17 से 2018-19) में, जातीय अल्पसंख्यकों के लिए 6 समर्पित गतिविधियों का आयोजन किया गया था। 2019-20 में, ERB TBs को जिला-आधारित प्रचार गतिविधियों को आयोजित करने के लिए धन मुहैया कराना जारी रखता है, जिसमें जातीय अल्पसंख्यकों के लिए 2 समर्पित गतिविधियाँ शामिल हैं, साथ ही उन्हें ERB पाठ्यक्रम और विभिन्न उद्योगों के रोजगार की जानकारी के बारे में अधिक जानने के लिए अधिक अवसर प्रदान करना है।
- ERB ने ERB पाठ्यक्रमों के लिए जांच और नामांकन सेवाएं प्रदान करने के लिए सामाजिक सेवा संगठनों के साथ मिलकर क्वाई टिंग, त्सेन वान और कॉव्लून वेस्ट में 22 "ERB सर्विस स्पॉट" की स्थापना की, उद्योग सेमिनार और टेस्टर पाठ्यक्रमों का आयोजन किया, और ERB प्रशिक्षण के लिए पंजीकरण करने के लिए सार्वजनिक सदस्यों की सहायता की। कंसल्टेंसी सर्विस। ईआरबी कोव्लून ईस्ट में चरणों द्वारा 15 "ईआरबी सर्विस स्पॉट" लॉन्च करेगा में 2019-20 । जातीय अल्पसंख्यक ऐसी सेवाओं का उपयोग कर सकते हैं।
- 2016-17 से एक आउटरीचिंग प्रशिक्षण परामर्श सेवा प्रदान की गई है। प्रशिक्षण सलाहकार जातीय अल्पसंख्यकों को

व्यक्तिगत या समूह प्रशिक्षण परामर्श सेवा प्रदान करने के लिए विभिन्न गैर-सरकारी संगठनों और संगठनों का दौरा करेंगे। 2018-19 में, ERB ने "प्रशिक्षण सलाहकार वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग सेवा" की शुरुआत करके जातीय अल्पसंख्यकों को समर्थन बढ़ाया।

- 2014-15 से, ERB उच्च माध्यमिक जातीय अल्पसंख्यक छात्रों के लिए "स्कूल के लिए कैरियर वार्ता" का आयोजन कर रहा है। निगमों के वरिष्ठ अधिकारियों को छात्रों के साथ कैरियर की संभावनाओं, काम के माहौल और प्रवेश आवश्यकताओं आदि को साझा करने के लिए वक्ताओं के रूप में आमंत्रित किया गया था, ERB प्रतिनिधियों ने छात्रों को ERB पाठ्यक्रम और सेवाओं से भी परिचित कराया जो जातीय अल्पसंख्यक युवा लोगों के लिए उपयुक्त थे।
- 2016-17 से, ERB उच्च माध्यमिक जातीय अल्पसंख्यक छात्रों के लिए "साक्षात्कार कौशल कार्यशालाओं" का आयोजन कर रहा है। कार्यशाला में जॉब सर्चिंग और इंटरव्यूिंग स्किल्स, वर्क कल्चर और रवैये पर प्रशिक्षण शामिल है, साथ ही ERB प्रशिक्षण और प्लेसमेंट सेवाओं पर भी जानकारी दी गई है ताकि स्नातक के बाद जॉब मार्केट में आने का विकल्प चुनने वाले छात्रों को बेहतर तरीके से तैयार किया जा सके।
- 2017-18 से, ERB विभिन्न कार्यस्थलों और सुविधाओं का दौरा करने के लिए उच्च माध्यमिक जातीय अल्पसंख्यक छात्रों के लिए "कार्य अनुभव गतिविधियाँ" का आयोजन कर रहा है। नियोक्ता प्रतिनिधियों ने जातीय अल्पसंख्यक छात्रों की समझ को बढ़ाने के लिए विभिन्न नौकरियों के पदों के लिए विभिन्न उद्योगों के लिए संचालन, प्रवेश आवश्यकताओं और सीखने के रास्ते को संबंधित उद्योगों के लिए पेश किया और उनके

भविष्य के अध्ययन और कैरियर योजना की सुविधा प्रदान की।

- 2019-20 से, ERB जातीय अल्पसंख्यकों के लिए समर्पित पाठ्यक्रमों में नामांकन के लिए शैक्षिक प्राप्ति के मानदंडों में अधिक लचीलापन देता है। यह जातीय अल्पसंख्यकों के लिए निर्माण और नवीनीकरण उद्योग और इलेक्ट्रिकल और मैकेनिकल सेवाओं से संबंधित नए उद्योग-विशिष्ट प्रशिक्षण पाठ्यक्रमों के विकास की खोज कर रहा है।

पूछताछ

- पूछताछ के लिए, कृपया 6760 3801 पर ERB के प्रशिक्षण सलाहकार को कॉल करें।

C. निर्माण उद्योग परिषद

संबंधित सेवाएं

- CIC एक काम करने और रहने का माहौल बनाने के लिए प्रतिबद्ध है जो समान अवसर प्रदान करता है, और अपने सभी कर्मचारियों, प्रशिक्षुओं, आगंतुकों और जनता के लिए किसी भी तरह के भेदभाव, उत्पीड़न और बर्बरता से मुक्त है।
- निर्माण उद्योग परिषद अध्यादेश की धारा 29 के तहत, CIC ने निर्माण उद्योग के लिए प्रशिक्षण पाठ्यक्रम और व्यापार परीक्षण सेवाएं प्रदान करने के लिए "निर्माण उद्योग प्रशिक्षण बोर्ड" की स्थापना की है।

मौजूदा उपाय

नीति

- CIC ने यह सुनिश्चित करने के लिए अपनी समान अवसर नीति तैयार की है कि सभी कर्मचारी CIC, प्रशिक्षु, आगंतुक

या किसी CIC सेवा उपयोगकर्ताओं के किसी भी अन्य कर्मचारी के साथ भेदभाव, उत्पीड़न या अभद्र व्यवहार नहीं करेंगे। समान अवसर नीति को CIC द्वारा समर्थन दिया गया है और सभी CIC कर्मचारियों को जारी किया गया है।

स्टाफ प्रशिक्षण

- CIC अपनी समान अवसर नीति को आगे बढ़ाने के लिए फ्रंट लाइन स्टाफ और प्रबंधकीय कर्मचारियों दोनों को समान अवसर पर नियमित प्रशिक्षण पाठ्यक्रम की व्यवस्था करता है। समान अवसर आयोग (EOC) के प्रतिनिधि CIC के कर्मचारियों के साथ व्यावसायिक प्रशिक्षण से संबंधित क्षेत्रों पर ध्यान देने के साथ रेस डिस्क्रिमिनेशन अध्यादेश साझा करेंगे।

जातीय अल्पसंख्यकों को प्रशिक्षण और व्यापार परीक्षण सेवाएँ

- वर्तमान में CIC विशिष्ट शिल्प कौशल के साथ निर्माण उद्योग में अपना कैरियर बनाने के इच्छुक प्रशिक्षुओं को सुसज्जित करने के लिए अंग्रेजी में 3 पूर्णकालिक लघु पाठ्यक्रम प्रदान करता है। प्रशिक्षण के दौरान प्रशिक्षुओं को दैनिक भत्ते प्राप्त होंगे। सेवाओं को और बढ़ाने के लिए, CIC प्रशिक्षण पाठ्यक्रमों के वितरण में सहायता के लिए अतिरिक्त अनुवादकों की भर्ती करेगा।
- CIC वर्तमान में 15 अंशकालिक सुरक्षा से संबंधित पाठ्यक्रम प्रदान करता है अंग्रेजी में सुरक्षा जागरूकता बढ़ाने के लिए गैर-चीनी भाषी-सेवा निर्माण व्यवसायी के लिए।
- CIC ने 2015 में "सामान्य अल्पसंख्यकों के लिए कौशल

संवर्धन पाठ्यक्रम" के तहत 5 अंशकालिक पाठ्यक्रम शुरू किए हैं, जो पंजीकृत ट्रेडों को संबंधित ट्रेडों के लिए पंजीकृत अर्ध-कुशल श्रमिक बनाने के लिए प्रशिक्षित करते हैं।

- ज्यादातर ट्रेड टेस्ट और प्लांट ऑपरेटिंग सर्टिफिकेशन टेस्ट के लिए इंग्लिश टेस्ट पेपर उपलब्ध हैं। CIC उम्मीदवारों को परीक्षण के दौरान अपने अनुवादकों के साथ जाने की अनुमति देता है।

प्रोमोशनल क्रियाएँ

- CIC आयोजित प्रशिक्षण पाठ्यक्रमों और व्यापार परीक्षण में भाग लेने के लिए जातीय अल्पसंख्यकों को आकर्षित करने के लिए निम्नलिखित प्रचार गतिविधियाँ आयोजित करता है:
 - सेवाकालीन जातीय अल्पसंख्यक चिकित्सकों के लिए नियमित रूप से दौरा;
 - उन्हें और मीडिया चैनलों को नियमित रूप से संपर्क करने वाले संगठनों के माध्यम से जातीय अल्पसंख्यकों के लिए गतिविधियों की आउटरीच; तथा
 - निर्माण उद्योग की अपनी समझ बढ़ाने के लिए जातीय अल्पसंख्यकों के लिए कार्य अनुभव कार्यक्रम, जैसे कि कैरियर वार्ता, टस्टर कार्यक्रम और नौकरी मेलों सह परिवार के मज़ेदार दिन;
- CIC ने लिबरल स्टडीज के लिए अंग्रेजी शिक्षण सामग्री विकसित की है। CIC जातीय अल्पसंख्यक समूह की सेवा करने वाले प्रासंगिक माध्यमिक विद्यालयों और गैर-सरकारी संगठनों के साथ सहयोग करता है ताकि जातीय अल्पसंख्यक

छात्रों को निर्माण उद्योग के बारे में अधिक समझ हो सके।

जातीय अल्पसंख्यक सेवा दल

- जातीय अल्पसंख्यकों चिकित्सकों की बढ़ती संख्या के मद्देनजर, CIC ने जातीय अल्पसंख्यकों के लिए अपनी सेवाओं और समर्थन को बढ़ाने के लिए जातीय अल्पसंख्यक सेवा दल की स्थापना की है, जिसमें शामिल हैं:
 - CIC सेवाओं को बढ़ावा देने के लिए संबंधित संगठनों और समुदायों का नियमित रूप से दौरा करना;
 - व्यापार परीक्षण मॉक टेस्ट पेपर और पूर्व परीक्षण ब्रीफिंग पावर प्वाइंट जातीय अल्पसंख्यक भाषाओं में अनुवाद कर रहा है;
 - उम्मीदवारों और प्रशिक्षुओं को व्याख्या और अनुवाद सेवाएं प्रदान करना; तथा
 - CIC सेवाओं को बढ़ावा देने के लिए गतिविधियों का आयोजन और भाग लेना।

भविष्य कार्य का
आकलन

- CIC हर साल अपनी समान अवसर नीति की समीक्षा करेगा।
- CIC अपने कर्मचारियों और प्रशिक्षुओं को नस्लीय समानता पर अपनी जागरूकता और संवेदनशीलता बढ़ाने के लिए सबसे अद्यतन जानकारी प्रदान करना जारी रखेगा।
- CIC उपरोक्त पाठ्यक्रमों की मांग और प्रभावशीलता की समीक्षा करेगी।
- CIC निर्माण प्रशिक्षण और व्यापार परीक्षण के संबंध में वर्तमान उपायों और समर्थन सेवाओं पर जातीय अल्पसंख्यक

समूहों से राय लेना जारी रखेगा, और उनकी आवश्यकताओं के जवाब में पाठ्यक्रम और सेवाएं विकसित करेगा।

अतिरिक्त उपाय
किए गए/लेना है

पाठ्यक्रमों का प्रावधान

- CIC भविष्य में मांग उठने पर अंग्रेजी में अन्य उपयुक्त पाठ्यक्रम और व्यापार परीक्षण की पेशकश करने पर विचार करेगी।

जातीय अल्पसंख्यक भाषाओं में व्यापार परीक्षण पत्र

- उन ट्रेडों के लिए तीन भाषाओं (यानी नेपाली, हिंदी और उर्दू) में ट्रेड टेस्ट पेपर प्रदान करने के लिए पायलट स्कीम लॉन्च करें जो जातीय अल्पसंख्यकों के बीच अधिक लोकप्रिय हैं। CIC 3 उल्लिखित भाषाओं में अन्य परीक्षण पत्रों का अनुवाद करने पर विचार करेगा।

जातीय अल्पसंख्यक सेवा टीम

- जातीय अल्पसंख्यक सेवा दल के गठन के साथ, यह उम्मीद है कि जातीय अल्पसंख्यकों के लिए सेवाओं का दायरा बढ़ाया जाएगा। CIC जातीय अल्पसंख्यक चिकित्सकों की व्यापार-विशिष्ट आवश्यकताओं का अध्ययन करने के लिए फोकस समूह बनाने की योजना बना रहा है।

पूछताछ

- निर्माण उद्योग परिषद
जातीय अल्पसंख्यक सेवा दल
ईमेल: emservice@cic.hk
टेल नं: (852) 2100 9000
व्हाट्सएप: (852) 5720 0072

फैक्स नं: (852) 2100 9249

वोकेशनल ट्रेनिंग काउंसिल के कर्मचारी
कर्मचारी रिट्रेनिंग बोर्ड
निर्माणउद्योगपरिषद
जुलाई 2019