

मौजूदा और नियोजित उपाय जातीय अल्पसंख्यकों के लिए समानता के प्रचार पर

पुलिस सेवा

हांगकांग पुलिस बल (एच.के.पी.एफ.) जातीय समानता, निष्पक्षता और सम्मान को बढ़ावा देने के लिए प्रतिबद्ध है। गुणवत्ता सेवाओं को वितरित करने में, हम अपनी नीतियों के प्रभाव का आकलन करेंगे ताकि जनता के सभी सदस्यों के साथ व्यवहार में निष्पक्षता सुनिश्चित हो, उनकी जातीय पृष्ठभूमि की परवाह किए बिना।

A. जनता के सदस्यों के साथ व्यवहार

संबंधित सेवा

- जनता के साथ हमारे सभी व्यवहारों में जातीय समानता सुनिश्चित करने के लिए।

मौजूदा उपाय

- 2010 से, एच.के.पी.एफ. ने पुलिस कम्युनिटी लैजियन असिस्टेंट (पीसीएलए) स्कीम को लागू किया है। वर्तमान में, 13 पुलिस जिले इस योजना में भाग ले रहे हैं। ये पीसीएलएस विदेशी भाषा जैसे उर्दू, थाई या हिंदी में प्रवीण हैं पीसीएलए पुलिस जिले की सहायता करते हैं ताकि पारस्परिक हित के मामलों पर जातीय अल्पसंख्यक समुदायों के साथ काम बढ़ सके।
- एक भाषा पहचानकर्ता पोस्टर, जिसमें सिंहली, तागालोग, तमिल, उर्दू, बंगाली आदि सहित 25 जातीय अल्पसंख्यक भाषा शामिल हैं, सभी पुलिस रिपोर्ट कमरों में पुलिस अल्पसंख्यकों द्वारा बोलने वाली भाषा की पहचान करने के लिए पुलिस के संपर्क में उपलब्ध कराई जाती है।
- हिरासत में व्यक्तियों के लिए फार्म और नोटिस ('हिरासत खोज फॉर्म', 'पुलिस हिरासत में व्यक्तियों को सूचना या पुलिस पूछताछ में शामिल', 'गिरफ्तारी और रोकथाम नीति' और 'पुलिस की रोकथाम सुविधाओं में उपचार और शर्तें' सहित) पुलिस, को 15 जातीय अल्पसंख्यक भाषाओं में लिखित और ऑडियो दोनों रूपों में अनुवादित किया गया है ताकि यह सुनिश्चित हो सके कि हिरासत में जातीय अल्पसंख्यक उन संबंधित पुलिस नीतियों को समझ सकें

जो उन्हें प्रभावित कर सकते हैं।

- पुलिस हिरासत के तहत जातीय अल्पसंख्यकों की धार्मिक आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए विशेष उपाय किए गए हैं, जैसे धार्मिक ग्रंथों का प्रावधान, प्रार्थना के लिए दिशात्मक संकेत और विशेष प्रकार की आहारिय आवश्यकताएं।

भविष्य के काम का
आकलन

- एच.के.पी.एफ समय-समय पर सेवाओं की समीक्षा करेगा और आवश्यकतानुसार सुधार करेगी।

लिया जाने वाला /
उठाया जाने वाला
अतिरिक्त उपाय

- एचकेपीएफ ने गृह मामलों के विभाग द्वारा वित्त पोषित संगठन के साथ बलों में शामिल किया है और "ट्रान्स लिंक" नामक एक परियोजना को लागू किया है। परियोजना के अंतर्गत, सात आम गैर-जातीय चीनी भाषा, अर्थात् उर्दू, नेपाली, पंजाबी, हिंदी, बहासा इंडोनेशिया, थाई और तागालोग में त्वरित टेलीफोन व्याख्या सेवा, पुलिस रिपोर्ट रूम में प्रदान की जाती हैं। यह योजना पहली बार नवंबर 2014 में पश्चिम कॉल्लून के तीन पुलिस रिपोर्ट कमरों में शुरू हुई थी, और उसके बाद औपचारिक रूप से जून 2015 में दस पुलिस रिपोर्ट कमरों में शुरू की गई थी। नवंबर 2016 तक, परियोजना को सभी 67 पुलिस रिपोर्ट रूम और रिपोर्टिंग केंद्रों में बलपूर्वक लागू किया गया है।
- एचकेपीएफ जातीय अल्पसंख्यकों की जरूरतों को ध्यान में रखेगा और सभी सेवाओं को समान रूप से जनता के सभी सदस्यों को प्रदान करने के लिए आवश्यक उपायों को लगाएगा, नस्लीय पृष्ठभूमि की परवाह किए बिना।

B. रोजगार के अवसर

संबंधित सेवाएं

- एचकेपीएफ की नौकरियों के लिए सभी आवेदकों को समान रोजगार अवसर प्रदान करना।

मौजूदा उपाय

- एचकेपीएफ की नौकरी रिक्तियां मूल प्रविष्टि आवश्यकताओं को पूरा करने वाले सभी आवेदकों के लिए खुली हैं।

- पुलिस भर्ती के लिए, पुलिस 2011 के मध्य से पुलिस कॉन्सटेबल (पीसी) की भर्ती के लिए प्रैक्टिकल इवेंट हैंडलिंग टेस्ट को संशोधित कर रही है, ऐसे में उम्मीदवारों को उन परिस्थितियों में अंग्रेजी और चीनी दोनों को लिखना होगा जो पुलिस ऑपरेशन को अनुकरण करते हैं। अतिरिक्त स्कोर को विदेशी भाषा कौशल के साथ उम्मीदवारों को सम्मानित किया जाएगा, जिनके लिखित और मौखिक प्रवीणता का चयन प्रक्रिया के दौरान एक दुभाषिया की मदद से किया जाएगा।
- 2015 के मध्य से शुरू होने पर भर्ती प्रभाग ने 'गैर जातीय चीनी (एनईसी) रेफरल सिस्टम' भी शुरू किया है। पुलिस भर्ती चयन प्रक्रिया में विफल होने वाले एनईसी आवेदकों को उनकी सहमति पर पुलिस जिलों की सामुदायिक भागीदारी परियोजनाओं के संदर्भ में भेजा जाएगा। रेफरल का उद्देश्य साक्षात्कार के लिए अपनी चीनी भाषा की प्रवीणता और तैयारी को बढ़ाने के लिए है ताकि भविष्य में भर्ती मूल्यांकन में वे बेहतर तैयार हो सकें।

भविष्य के काम
का आकलन

लिया जाने वाला /
उठाया जाने वाला
अतिरिक्त उपाय

- एचकेपीएफ मौजूदा उपायों को लागू करना जारी रखेगा।
- एचकेपीएफ, शैक्षिक संस्थानों, गैर-सरकारी संगठनों (एनजीओ) और स्कूलों के साथ साझेदारी में काम करेंगे, जिनमें अल्पसंख्यक अल्पसंख्यकों के छात्रों सहित, एचपीएफएफ में शामिल होने के लिए छात्रों को प्रोत्साहित करेंगे।

C. स्टाफ का प्रशिक्षण

संबंधित सेवाएं

- नस्लीय संवेदनशीलता और जातिगत समानता की समझ के बारे में अधिकारियों की जागरूकता बढ़ाने के लिए।

मौजूदा उपाय

- सभी अधिकारियों को रेस भेदभाव अध्यादेश की सामग्री और पुलिस महाविद्यालय में फाउंडेशन और इन-सर्विस ट्रेनिंग के दौरान जातीय समानता पर संबंधित दिशानिर्देशों को प्रशिक्षित किया जाता है।
- समय-समय पर, कार्यशालाएं, सेमिनार और अनुभव-साझा सत्र, अल्पसंख्यकों की भाषाओं और संस्कृतियों पर अपनी समझ और

जागरूकता बढ़ाने के अधिकारियों के लिए प्रदान की जाती हैं।

- भविष्य के काम का आकलन
- एचकेपीएफ अन्य सरकारी विभागों और गैर-सरकारी संगठनों के साथ अधिकारियों के लिए जातिगत समानता के मुद्दों पर उचित प्रशिक्षण की व्यवस्था करेगा।
- लिया जाने वाला / उठाया जाने वाला अतिरिक्त उपाय
- मौजूदा प्रशिक्षण कार्यक्रम का आयोजन जारी रहेगा।
 - प्रशिक्षण कार्यक्रमों की सामग्री को समृद्ध करने के लिए अधिकारियों, अन्य सरकारी विभागों और गैर-सरकारी संगठनों के सुझाव और टिप्पणियां एकत्रित की जाएंगी।

पूछताछ / शिकायतें

जनता के सदस्यों में नस्लीय समानता के मुद्दों से संबंधित कोई भी पूछताछ / शिकायतें हैं, तो वे किसी भी पुलिस रिपोर्ट कमरे, जहां चौबीसों घंटे सेवा प्रदान की जाएगी को संपर्क कर सकते हैं। रिपोर्ट कमरे की जानकारी नीचे दिए गए लिंक से पाई जा सकती है:

http://www.police.gov.hk/ppp_en/contact_us.html

उपरोक्त उपायों पर पूछताछ को पुलिस हॉटलाइन को 2527 7177 पर भी निर्देशित किया जा सकता है।

हांगकांग पुलिस बल
जुलाई 2019